

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №20» городского округа город Салават Республики Башкортостан



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ №20»  
г. Салавата

*Н.Е. Черненко*  
Н.Е. Черненко  
приказ № 225 от 14.08.2014г.

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
вносимые в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» городского округа город Салават Республики Башкортостан



СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования  
г. Салавата *Ф.Я. Хабибуллина*

«    »    2014 г.

СОГЛАСОВАНО

Протокол профсоюзного комитета  
от «11» августа 2014 г. № 7

1) в пункте 1.7 после слова «устанавливаются» дополнить словами и цифрами «в соответствии с пунктом 1.3 Положения»;

2) в пункте 1.13 после слов «(далее - ЕКС)» дополнить словами «, а также профессиональным стандартам»;

3) пункт 1.17 изложить в следующей редакции:

«1.17. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этого учреждения, утверждается приказом министерства.

Основной персонал учреждения - его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения - его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности»;

4) в пункте 2.6:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решений коллегиального органа управления этого учреждения»;

б) в абзаце третьем цифры «3,0» заменить цифрами «1,85»;

5) пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости»;

б) абзац первый и таблицу пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

| Наименование должности  | Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб. |       |      |      |
|-------------------------|---|-------|------|------|
|                         | I   | II    | III  | IV   |
| Руководитель учреждения | 11300   | 10500 | 9800 | 9000 |

7) в абзаце втором пункта 3.7 цифры «3,0» заменить цифрами «1,85»;

8) пункт 3.10. дополнить абзацами следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа учредителя по результатам деятельности этого учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы руководителей и работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329.

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по муниципальным казенным учреждениям), в пределах утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по муниципальным бюджетным (автономным) учреждениям), осуществляется премирование его заместителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей»;

9) абзац третий пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

\*\* Минимальные ставки заработной платы, оклады рассчитаны от размера базовой единицы для определения минимальных окладов (3800 рублей), установленной Постановлением Правительства Республики

Башкортостан от 24 марта 2014 года №115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников бюджетной сферы Республики Башкортостан», Постановлением Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 03 апреля 2014 года № 594-п «О совершенствовании структуры заработной платы работников бюджетной сферы городского округа город Салават Республики Башкортостан»;

10) в абзаце втором пункта 6.2 слова и цифры «в размере 4641 рублей» заменить словами и цифрой «по 8 разряду»;

11) раздел 7 дополнить пунктом 7.2.7 следующего содержания:

«7.2.7. Выплата работникам учреждений, работа которых связана с непосредственным обслуживанием ВИЧ-инфицированных больных или контактом с ними, осуществляется в размере 20 процентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам)»;

12) в таблице пункта 7.3 цифры «15 - 20» заменить цифрами «15»;

13) абзац второй пункта 8.1 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»;

14) пункт 8.3.12 изложить в следующей редакции:

«8.3.12. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

#### РАЗМЕРЫ

повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников учреждений \*

| Наименование вида работ <*>  | Размеры повышающих коэффициентов |
|--|----------------------------------|
| 1  | 2                                |
| Классное руководство (в группах) в профессиональных образовательных организациях     | 0,10                             |
| Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе | 0,15                             |
| Заведование кабинетами, лабораториями  | 0,10                             |
| Заведование учебно-консультационными пунктами  | 0,10                             |
| Заведование учебными мастерскими, кафедрами  | 0,20                             |
| Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских              | 0,35                             |
| Руководство предметными, цикловыми и   | 0,15                             |

|  |   |
|--|---|
| методическими комиссиями   |   |
| Заведование учебно-опытными (учебными) участками   | 0,10                                    |
| Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах; детских домах   | 0,25                                    |
| Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета  | 0,50                                    |
| Одному из учителей начальных общеобразовательных организаций с числом обучающихся до 50 человек за руководство школой  | 0,15                                    |
| Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений) | до 0,50 (от минимальной ставки учителя) |
| Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей)  | 0,30                                    |

<\*> При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

<\*\*\*> Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников учреждения, размеры выплат определяются локальными нормативными актами этого учреждения.

Педагогам, работающим в группах профессиональных образовательных организаций с наполняемостью до 15 человек, размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.»;

15) раздел 8 дополнить пунктом 8.3.14 следующего содержания:

«8.3.14. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$B_k = A + P \times Y_k$ , где:

$B_k$  - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

$A$  - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

$P$  - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

$Y_k$  - количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Принято решением общего собрания трудового коллектива  
протокол №24 от «11» августа 2014г.